

Jaarverslag 2021 Raad van Toezicht Stichting Inzet Voor Zorg

1. Werkwijze Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (Raad van Toezicht) van Stichting Inzet Voor Zorg ziet zich als een orgaan dat namens de samenleving toezicht uitoefent. De Raad van Toezicht sluit in haar toezicht aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie. De Raad van Toezicht baseert haar toezicht op de zorgbrede Governancecode 2017 en maakt deel uit van de organisatie van Stichting Inzet voor Zorg. Daarbinnen heeft de Raad van Toezicht een eigen verantwoordelijkheid en een eigen rol. Die eigen verantwoordelijkheid betekent dat de Raad van Toezicht steeds een kritische houding aanneemt. Het uitgangspunt dat de Raad van Toezicht deel is van Stichting Inzet Voor Zorg, betekent dat die houding steeds vanuit een brede optiek constructief wordt ingevuld en gericht is op de positieve ontwikkeling van Stichting Inzet Voor Zorg. Het formele toezichtkader wordt vooral bepaald door de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht werkt met drie commissies:

1. Auditcommissie financiën
2. Remuneratie commissie
3. Kwaliteit commissie

De Raad van Toezicht vergadert zo vaak als nodig voor het uitvoeren van haar toezichttaken met een minimum van vijf maal per jaar vanaf 2021. De voorzitter maakt in overleg met de bestuurder een ontwerpagenda mede op basis van de jaaragenda/jaarplanning, besluiten van de Raad van Toezicht, voorstellen van de bestuurder en van de leden van de Raad van Toezicht.

2. Belangrijkste onderwerpen 2021

De Raad van Toezicht is sinds de zomer van 2018 in de huidige samenstelling.

De Raad van Toezicht heeft in 2021 vijf keer regulier vergaderd met de bestuurder van de Stichting Inzet Voor Zorg, Martijntje van Diesen. De agendapunten worden voor besproken voorafgaand aan de vergadering onder de leden van de Raad van Toezicht.

Daarnaast is er op specifieke onderwerpen tussentijds op verzoek van de bestuurder en de Raad van Toezicht een aantal keer overleg gepleegd in verschillende samenstellingen.

In 2021 zijn de volgende onderwerpen besproken:

- Aanbestedingen ontwikkelingen.
- Zorgbrede Governancecode 2017.
- Begroting 2021
- Samenstellingsverklaring accountant.
- Jaarrekening 2020 goedkeuren.
- Vaststellen Weerstandsvermogen
- Managementinformatie met kolommenbalans.
- Meerjarenplan en jaarplan Stichting.
- Kwaliteitsmanagementsysteem, ISO-auditverslag.
- Jaarverslag klachtencommissie en incidenten (geanonimiseerd)
- Jaarplanning Raad van Toezicht vaststellen.
- Raad van Toezicht toetsing/evaluatie.
- Doorontwikkeling en scholing Raad van Toezicht (training).
- Evalueren accountant.
- Selecteren nieuwe accountant
- Ontwikkeling VGZ (Zvw).
- Remuneratie commissie: Toetsing of SIVZ voldoet aan de GC Zorg 2.6.2.
- Remuneratie commissie: Toetsing Wet normering Topinkomens (accountant).

- RvT jaarverslag
- SIVZ medewerkers uitgenodigd bij RVT vergaderingen
- Invulling organisatie SIVZ
- Corona
- WBO controle/boete
- Ondersteuning voor Groei Jeugdhulp BV
- Omzetbelasting doorbelaste personeelskosten.
- Verbeteringen van de financiële rapportage
- Spiegelrapportage CBS
- Kwaliteitsmonitor WBW
- Overdracht personeel Diesen & ANH Zorggroep
- Overname Centrale zorggroep door Almata
- Evaluatie bestuurder

Stichting Inzet Voor Zorg is een toonaangevende speler op het gebied van resultaatgerichte ondersteuning aan kinderen, jongeren en volwassenen. De Raad van Toezicht constateert dat de Stichting inzet voor Zorg financieel en organisatorisch groeiende en gezond is. Hoewel groei geen doelstelling is, zal de RvT de organisatorische en financiële gevolgen goed volgen te meer omdat er ook wijzigingen in het zorglandschap verwacht worden. Het zorglandschap waar binnen Stichting Inzet voor Zorg participeert is dynamisch en de financiële middelen binnen het zorg landschap staan onder druk. Waardering wordt uitgesproken over het vernieuwende en ondernemende karakter van de organisatie met als standaard keuzevrijheid voor de cliënt gecombineerd met hoge kwaliteit van zorg. De focus bij Stichting Inzet Voor Zorg ligt op het directe klantencontact en de kwaliteit van zorg i.p.v. op bureaucratische processen. Het Coronavirus en de impact daarvan was ook in 2021 groot. Dit vraagt van cliënten en medewerkers veel flexibiliteit. Gelukkig is bij het overgrote merendeel van de cliënten, door de flexibiliteit en met gebruik van de digitale hulpmiddelen, de zorg merendeels voortgezet. Dat is een knappe prestatie.

3. De samenstelling

Naam	Functie	Datum aftreden*	Hoofd- en nevenfuncties
Eric Jansen	Voorzitter Lid Auditcommissie en Remuneratiecommissie	2021 Eenmalig verlengd tot 2025	Business consultant bij VVA-informatisering <ul style="list-style-type: none"> ○ Voorzitter RvT Stichting Sport als middel ○ Lid bestuur RBC Netwerk
Anniek Stoutjesdijk	Vice voorzitter Lid Kwaliteit commissie	2022 Eenmalig te verlengen tot 2026	Eigenaar Peridot Duurzaam Management <ul style="list-style-type: none"> ○ Impact Manager Werk Vanuit Autisme Bekeken ○ Trainer en adviseur Per4mance! ○ Docent Avans+
Carin Rombouts	Secretaris Lid Kwaliteit commissie	2020 Eenmalig verlengd tot 2024	Projectmanager bij Medipoint <ul style="list-style-type: none"> ○ Coach bij LeefVitaal.nu Steenbergen
Conny Cortie	Lid Lid Auditcommissie en Remuneratiecommissie	2023 Eenmalig te verlengen tot 2027	Bedrijfsadviseur Qredits

*Rooster van aftreding (periode 4 jaar, eenmalig verlengen 4 jaar, vervanging per 1 juli):

4. Scholing

In 2021 heeft de Raad van Toezicht geen trainingen gevolgd in het toezichthouden vak. Jaarlijks wordt de trainingsbehoefte bepaald.

5. Honorering

De bezoldiging van de Raad van Toezicht volgt de GC-code 6.2.5 en is vastgesteld op 500,00 euro excl. btw. Dit is een vaste vergoeding per lid per kwartaal, gebaseerd op minimaal 5 keer per jaar vergaderen. Hier hoort het voorwerk en nawerk bij zoals inlezen in de stukken en voorstellen maken.